

DIREITO LABORAL E PROTEÇÃO SOCIAL

Tudo o que Precisa de Saber

DANTAS RODRIGUES | ASSESSOR CIENTÍFICO
FORMAÇÃO PRESENCIAL | ONLINE VIA ZOOM



BREVE DESCRIÇÃO

O Curso de Direito Laboral e Proteção Social é orientado para as necessidades prementes do mercado em conhecer as principais normas e princípios do Direito do Trabalho, com ênfase nos instrumentos que regulam a jornada de trabalho e as componentes integrantes da retribuição, assim como os regimes de proteção na doença, na igualdade, na cessação e demais regimes de proteção laboral.

OBJETIVOS

O curso tem por objetivo fundamental proporcionar uma visão integrada de um conjunto alargado de matérias no âmbito do Direito do Trabalho e **da proteção social**; entre os quais se inclui a organização do tempo de trabalho, as modalidades contratuais e a cessação do contrato de trabalho.

DESTINATÁRIOS

Empresários, Advogados, Solicitadores, Gerentes e Administradores de Empresas, Gestores de Recursos Humanos, Administrativos de RH, consultores, Contabilistas e estudantes de Direito e demais interessados no tema.

FORMADORES

Filipe Calhau

REQUISITOS TÉCNICOS

Curso realizado em formato presencial/online na Plataforma Zoom
Requisitos Técnicos: computador, ligação à Internet, microfone, webcam.

HORÁRIO E DURAÇÃO

Duração: 7 horas | 4 módulos
Horário: Laboral ou Pós-laboral

PREÇOS

(Desconto global de 10% em mais do que uma inscrição da mesma empresa)

PROGRAMA

M1. Tempo de Trabalho e Descanso

- Jornada de trabalho: horário normal, turnos e banco de horas
- Trabalho suplementar (horas extras) e compensação
- Direito a férias e feriados obrigatórios
- A licença parental: modalidades e prazos;
- A licença de luto
- As férias: Duração das férias. Gozo das férias. Cumulação das férias. Marcação e alteração do período de férias. Efeitos da cessação do contrato no direito a férias;
- As faltas: Justificadas; Injustificadas. Retribuição de Faltas. Regime de faltas em trabalhadores ao fim de semana.

M2. O Trabalho e a Vida Pessoal

- Regimes de trabalho flexível e conciliação entre vida profissional e familiar
- Igualdade e não discriminação no trabalho
- Teletrabalho: Quando é exigível
- Direito à desconexão
- Proteção de dados do trabalhador

M3. Retribuição, Contribuição e Benefícios

- Conceito de retribuição e componentes do salário
- Salário mínimo nacional e complementos salariais
- Subsídios de férias e de Natal
- Obrigações contributivas para trabalhadores e empregadores
- Regimes de proteção na doença, parentalidade e desemprego
- Pensões e reformas: velhice, invalidez e sobrevivência

M4. Cessação do Contrato de Trabalho

- Modalidades de cessação: despedimento com justa causa, despedimento coletivo e rescisão por iniciativa do trabalhador
- Aviso prévio e compensações devidas
- Regime de proteção no desemprego
- Implicações legais do despedimento ilícito.

INSCRIÇÕES

www.cedr.pt

